



# ABAD MENDIETA CIA. LTDA.

## SUPERMERCADOS LA BODEGA

DONDE TODO ES MAS BARATO

### DECLARACIÓN DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

#### **SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL VALOR DEL TRABAJO EN LA EMPRESA**

La Gerencia General de **Abad Mendieta Cía. Ltda.** en cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad y no discriminación, y en el marco de la normativa laboral, declara su compromiso firme e irrenunciable con la promoción de ambientes laborales inclusivos, seguros, libres de violencia y con igualdad de oportunidades para todas las personas que forman parte de nuestra organización.

Reconocemos que **todos los trabajos tienen igual valor y deben ser evaluados y remunerados conforme a criterios objetivos**, sin distinción basada en género, edad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, condición socioeconómica, discapacidad u otra condición personal o social. Rechazamos la asignación de roles, funciones o responsabilidades laborales basadas en estereotipos o prejuicios que históricamente han limitado el desarrollo profesional de las mujeres y otras personas en situación de vulnerabilidad.

Por tanto, la empresa asume los siguientes compromisos:

- **Garantizar igualdad de oportunidades** en el acceso al empleo, la formación, la promoción interna y la compensación salarial.
- **Valorar los puestos de trabajo con criterios técnicos, transparentes y equitativos**, eliminando cualquier sesgo o segregación ocupacional basada en género.



# ABAD MENDIETA CIA. LTDA.

## SUPERMERCADOS LA BODEGA

DONDE TODO ES MAS BARATO

- 
- **Prevenir y erradicar toda forma de discriminación laboral**, incluyendo el trato desigual, prácticas excluyentes, micromachismos y cualquier conducta que afecte la dignidad de las personas.
  - **Impulsar acciones de sensibilización** que promuevan la reflexión interna sobre el respeto, la corresponsabilidad y la cultura de igualdad laboral.
  - **Establecer una política de cero tolerancias** frente a cualquier forma de discriminación o violencia en razón de género en el entorno de trabajo.

Este compromiso institucional se integra en la cultura corporativa de nuestra organización y será difundido a todas las áreas y niveles jerárquicos, siendo de **obligatorio cumplimiento** para las jefaturas y liderazgos internos, quienes tienen el deber de promover el respeto y la equidad en el trato hacia todas las personas.

Reafirmamos que la igualdad no es solo un principio legal, sino un **valor empresarial** que fortalece nuestro desarrollo sostenible, la productividad y el bienestar colectivo.